



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก.๕๓๖๐๑/ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

ตามที่ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรและเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กร ต่อไป นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิลา พานทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....

(นายอัยวัฒน์ อุ่นวิเศษ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

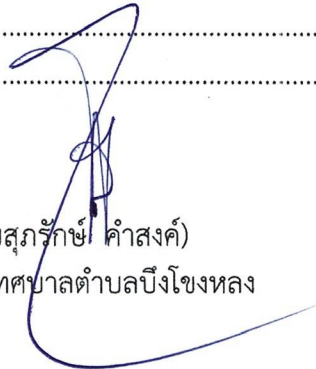
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

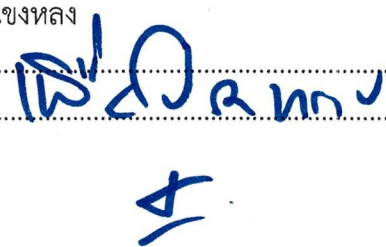
(นายณาริน เหมนัต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง


(นายสุภรักษ์ คำสงค์)
รองปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง


(นายวิพากษ์ สารบรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง


ร้อยตำรวจโท (วสันต์ ชัยลา)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	๒๕๐,๐๐๐	๔๑,๐๒๐ ๙๕,๕๒๐ ๒๘,๘๔๐	๓๕๓,๙๘๐ ๒๕๘,๔๖๐ ๒๒๙,๖๒๐	๒๒ ต.ค. ๖๕ - ๑๑ พ.ย. ๖๕ ๒๒ ม.ค. ๖๖ - ๑๗ ก.พ. ๖๖ ๒๐ ก.ค. ๖๖ - ๔ ส.ค. ๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้าง ๖๕ คน ครูและบุคลากรทาง การศึกษา ๑๑ คน	-ข้าราชการ ๑ คน -ข้าราชการ ๑ คน -ข้าราชการ ๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความเข้าใจ และมีสมรรถนะที่ เหมาะสมปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ถูก ระเบียบ	๓๖๖,๔๘๘ ๑๑,๗๐๐ ๖๕,๐๔๐ ๑๕,๕๒๘ ๔,๖๖๔ ๙,๓๒๔ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๐๖๐	๑๕๒,๙๓๒ ๑๘๑,๒๗๒ ๑๑๖,๒๓๒ ๑๐๐,๗๐๔ ๙๖,๐๔๐ ๘๖,๗๑๖ ๖๕,๑๑๖ ๔๒,๐๕๖	๑๒ - ๑๔ ต.ค. ๖๕ ๒๘ - ๒๙ พ.ย. ๖๕ ๒๖ - ๒๙ เม.ย. ๖๖ ๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๖ ๒๐ มิ.ย. ๖๖ ๗ - ๙ ก.ค. ๖๖ ๑๑ - ๑๔ ก.ค. ๖๖ ๑๔ - ๑๖ ก.ค. ๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้าง ๖๕ คน ครูและบุคลากรทาง การศึกษา ๑๑ คน	-ขรก. ๒, ลูกจ้าง ๑, พนง.จ้าง ๒ คน -ขรก. ๑, ลูกจ้าง ๑, พนง.จ้าง ๑ คน -ครู ๓, ลูกจ้าง ๑, พนง.จ้าง ๒ คน -ลูกจ้าง ๑, พนง.จ้าง ๑ คน -ขรก. ๑, ครู ๑ คน -ขรก. ๑ คน -ขรก. ๑, พนง.จ้าง ๑ คน -ขรก. ๑, ลูกจ้าง ๑, พนง.จ้าง ๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	- สถาบันการศึกษา ให้บริการทางวิชาการ - กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ โครงการฝึกอบรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/แผนพัฒนา บุคลากร	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความเข้าใจ และมีสมรรถนะที่ เหมาะสมปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ถูก ระเบียบ	๑๖,๖๘๐	๒๕,๓๗๖	๑๙ - ๒๒ พ.ค. ๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้าง ๖๕ คน ครูและบุคลากรทาง การศึกษา ๑๑ คน	-ขรก.๑, พนง.จ้าง ๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	- สถาบันการศึกษา ให้บริการทางวิชาการ	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านดิจิทัลและ การพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	บุคลากรมีความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๓,๗๐๘ ๑,๒๘๐	๑,๖๖๘ ๓๘๘	๑๑ - ๑๓ มิ.ย. ๖๖ ๓ - ๔ ก.ค. ๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน	-ขรก. ๒ คน -ขรก. ๑ คน, พนง.จ้าง ๓ คน	บุคลากรมีความรู้ไม่ เท่าเทียมกันใน ด้านดิจิทัล และ นวัตกรรม	ไม่มี	ส่งเสริมการ ฝึกอบรม บุคลากรให้มี ความรู้ด้าน ดิจิทัลและ นวัตกรรมเพิ่ม มากขึ้น	- สถาบันการศึกษา ให้บริการทางวิชาการ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรสามารถศึกษาหาความรู้ได้โดยไม่ต้องเดินทางไปอบรมยังสถาบันหรือสถานที่จัดอบรมเป็นการประหยัดเวลาในการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการอบรม	-	-	-	๒๓ ก.พ. ๖๖ ๒๖ มี.ย. ๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้าง ๖๕ คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ คน	-ชรก. ๒ คน -ชรก. ๑ คน	บุคลากรไม่ค่อยให้ความสนใจในระบบการอบรมแบบออนไลน์เนื่องจากไม่เชี่ยวชาญในการใช้งานระบบ	ส่งเสริมการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านระบบออนไลน์	
๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการ พนักงานที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้าง ๖๕ คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	เทศบาลตำบลบึงโขงหลง
๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ โครงการอบรมวินัยพนักงานเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และปฏิบัติตามอยู่ภายใต้ระบียบกฎหมาย และกฎของการอยู่ร่วมกันในสังคม	๒๐,๐๐๐	๑๘,๕๕๐	๕๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้าง ๖๕ คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	เทศบาลตำบลบึงโขงหลง
รวมทั้งสิ้น											

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติได้ตรงกำลัง ให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน...๔...คน, ข้าราชการ จำนวน...๒๓...คน, พนักงานราชการ จำนวน...๖...คน, ลูกจ้าง จำนวน...๑....คน