



ITA (42)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ.....
ที่ บก ๕๓๖๐๑/วันที่.....๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

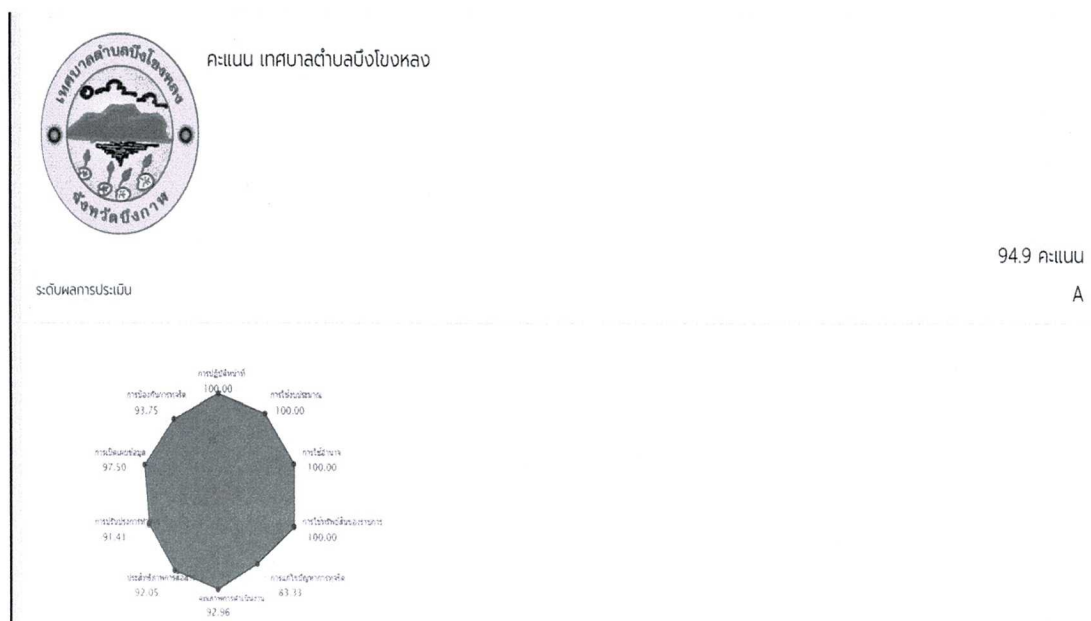
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
บึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้เข้าร่วมและรับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ปปช. นั้น สำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดเตรียมเอกสารและการนำเข้าสู่ข้อมูลในการประเมินดังกล่าว จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอให้แก่คณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทราบและพัฒนากิจการกิจการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลงให้มีความโปร่งใสต่อไป และยกระดับผลการประเมินในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง (ทุกด้าน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนนรวม ๙๔.๙ คะแนน A



แผนภูมิที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลงทุกด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนมากที่สุด โดยได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมาคือตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๗๕ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๙๖ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๕ ด้านการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๑ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๓.๓๓

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด					
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน			
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00			
2	การใช้งบประมาณ	100.00			
3	การใช้อำนาจ	100.00			
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00			
5	การเปิดเผยข้อมูล	97.50			
6	การป้องกันการทุจริต	93.75			
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.96			
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.05			
9	การปรับปรุงการทำงาน	91.41			
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.33			
คะแนนสูงสุด		100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	83.33
			คะแนน		คะแนน

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

๒.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ๔ ลำดับ) เป็นผลคะแนนที่ได้จากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- ๒.๑.๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๑.๒ ด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๑.๓ ด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๑.๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด ๔ ลำดับสุดท้าย) เป็นผลคะแนนที่ได้จากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- ๒.๒.๑ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (๙๒.๙๖)
- ๒.๒.๒ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๒.๐๕)
- ๒.๒.๓ ด้านปรับปรุงการทำงาน (๙๑.๔๑)
- ๒.๒.๔ ด้านแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๓.๓๓)

๓. ผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๖.๖๗

- ๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๓ การใช้อำนาจ ได้ ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๘๓.๓๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๘๓.๓๓ คะแนน สำหรับการประเมินครั้งต่อไปเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ควรเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุด การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มีมาตรการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลและช่องทางอื่นๆ การสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

๔. ผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๙๒.๑๔

- ๔.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๒.๙๖ คะแนน
- ๔.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๒.๐๕ คะแนน
- ๔.๓ การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๑.๔๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๑.๔๑ คะแนน สำหรับการประเมินครั้งต่อไปเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ควรเสริมสร้างนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจาก มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงาน ดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๕. ผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เปรียบเทียบรายตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลคะแนน	ผลคะแนน
การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๘๖	๑๐๐	๑๐๐
การใช้งบประมาณ	๙๐.๕๙	๑๐๐	๑๐๐
การใช้อำนาจ	๙๔.๔๕	๑๐๐	๑๐๐
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๔๘	๑๐๐	๑๐๐
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๓๔	๑๐๐	๙๓.๗๕
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๑๖	๘๖.๘๐	๙๒.๙๖
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๑๙	๘๙.๙๐	๙๒.๐๕
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๒๒	๘๘.๓๐	๙๑.๔๑
การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๒๙	๘๕.๖๔	๙๗.๕๐
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๘๓.๓๓
ผลคะแนนรวม	๘๘.๘๖ (A)	๙๓.๖๒ (A)	๙๔.๙ (A)

ข้อพิจารณา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ๓ ปีย้อนหลัง มีข้อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงดังนี้

๑.ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี จะอยู่ที่ ๙๔.๒๘ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีมาก แต่มีนัยที่สำคัญ คือ คะแนนเพิ่มขึ้นทุกปีเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ควรรักษาระดับคะแนนด้านการปฏิบัติหน้าที่ ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ต้องยึดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ความโปร่งใส ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ขั้นตอนการทำงาน อย่างเคร่งครัด

๒.ด้านการใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี จะได้คะแนน ๙๖.๘๖ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีมาก แต่มีนัยสำคัญคือคะแนนเพิ่มสูงขึ้นทุกปีเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ควรรักษามาตรฐานด้านการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย

๓.ด้านการใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี จะได้คะแนน ๙๔.๔๕ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีมาก แต่มีนัยสำคัญคือคะแนนเพิ่มสูงขึ้นทุกปีเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ควรรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล พัฒนาระบบการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมไปถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

๔.ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๘๘.๔๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีมาก มีนัยสำคัญคือคะแนนเพิ่มสูงขึ้นทุกปี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ควรรักษามาตรฐาน เช่น การจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม การคืน และการลงโทษหากทรัพย์สินของทางราชการเกิดความเสียหาย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๙๒.๐๓ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดี จะเห็นว่าผลการประเมินปี ๒๕๖๕ คะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ควรเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๙๐.๓๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดี จะเห็นว่าผลการประเมินปี ๒๕๖๕ จะสูงกว่าผลคะแนนปี ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลงจะต้องพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๘๕.๓๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับพอใช้ จะเห็นว่าคะแนนจะเพิ่มขึ้นทุกปี แต่เทศบาลตำบลบึงโขงหลงจะต้องมีการพัฒนาการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๘๗.๙๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับพอใช้ จะเห็นว่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกปีเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ส่งเสริมการสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการโดยสะดวกจึงส่งผลให้การประเมินในปี ๒๕๖๕ คะแนนเพิ่มขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๘๙.๑๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับพอใช้ จะเห็นว่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกปีเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลงจะต้องปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ควรปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ควรพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบไปด้วย ข้อมูลการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ได้คะแนน ๙๔.๔๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดี จะเห็นว่าคะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เห็นควรปรับปรุงกำกับดูแล เพื่อให้คะแนนที่เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เห็นควรมีการปรับปรุงระบบการดำเนินงานและการกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยมอบหมายให้กอง/ผู้เกี่ยวข้องไปดำเนินการ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	กอง/ผู้ที่รับผิดชอบ	กำกับติดตาม/รายงานผล
การป้องกันการทุจริต	๑.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อรองรับข้อมูลในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบ เช่น ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน ๓.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ ๔.เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ เสนอแนะ รับฟังข้อคิดเห็น ๕.สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	สำนักปลัด (งานนิติการ)	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	โดยขาดรายละเอียดผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม -ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยต้องประกอบด้วย -ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม -ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-กองยุทธศาสตร์ฯ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-เทศบาลจะต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง -พิจารณาด้วยว่าการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สำนักปลัดงานนิติการ	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบหลังกระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นายวิวัฒน์ บุญชาญ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายนาวัน เหมันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....

(นายสุรรักษ์ คำสงค์)
รองปลัดเทศบาล

-ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ได้ รวบรวมแล้ว

(นายวิพากษ์ สารบรรณ)
ปลัดเทศบาล

-ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

ร้อยตำรวจโท

(วสันต์ ชัยลา)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง