



ประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

เรื่อง กำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๓๐ (๘) ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนด
จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือ
ไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
จึงกำหนดจำนวนวันลา จำนวนการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้
กับพนักงานจ้างทั่วไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ต้องอยู่ใน
เกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑.๑ ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่
เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไป
หรือกลับ จากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๑.๒ ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง (เวลาปฏิบัติราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ต้องอยู่ใน
เกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับ จากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน
(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๒.๒ ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง (เวลาปฏิบัติราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลาป่วยลากิจส่วนตัว หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนให้ผู้นั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิทยา ภารจรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง