



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ.....

ที่ บก ๕๓๖๐๑/วันที่.....๒๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

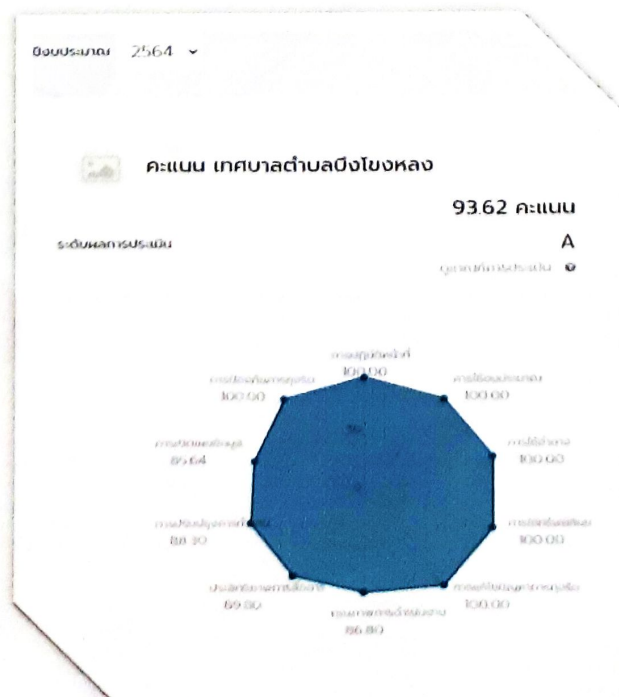
เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ
ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และ
ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ยังเป็นเครื่องมือใน
การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ในฐานะหน่วยงานภาครัฐหน่วยงาน
หนึ่งจึงจะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขึ้น ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไปสำนักปลัด
จึงนำผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขในการประเมินฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบกับนโยบายของจังหวัดบึงกาฬ
ที่จะยกระดับคะแนนผลการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

ในภาพรวมปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เกณฑ์การประเมิน	
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การป้องกันการทุจริต	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.80
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.30
9	คุณภาพการดำเนินงาน	86.80
10	การเปิดเผยข้อมูล	85.64
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	คะแนนต่ำสุด 85.64 คะแนน

สรุปผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อที่ไม่ได้คะแนน ข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข

ข้อที่ ๑๖ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่ได้แสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อที่ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๓ ขาดข้อมูลงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

ข้อที่ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องประกอบด้วย ๕ เรื่อง คือ ๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยหน่วยงานได้เสนอข้อมูล ๘ รายการ ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. ประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง เรื่องฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๕. หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบรรจุ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนฯ ๖. ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้นมีหลักเกณฑ์ที่ตรง ๓ ด้าน ยังคงขาดใน ๒ เรื่องคือ ด้านการพัฒนา และด้านการให้คุณให้โทษ

ข้อที่ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่ใช้การดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ ** หากหน่วยงานไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์ Covid-๑๙ หน่วยงานต้องแสดงคำอธิบายอ้างอิงถึงระเบียบ หรือคำสั่งฯใด ที่ส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ ทาง ปปช.จะพิจารณาไม่คิดคะแนนในตัวชี้วัดนั้นๆ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เท่ากับ ๙๓.๖๒ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๒. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๓๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๖.๘๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๙.๘๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๘.๓๐	คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๘๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๕.๖๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๔. ที่สำคัญที่สุด ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕. สำหรับข้อที่ไม่ได้คะแนนเห็นควรมอบหมายกองที่เกี่ยวข้อง/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ในแบบประเมินฯ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อที่ ๑๖ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ มอบงานธุรการ สำนักปลัดดำเนินการ

ข้อที่ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มอบกองคลัง งานพัสดุดำเนินการ

ข้อที่ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบงานบุคลากร สำนักปลัดดำเนินการ

ข้อที่ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม มอบกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวิวัฒน์ บุญชาญ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด... เห็นชอบในหลักการ



(นายนาวัน เหมันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง... เห็นชอบพร้อมขอรับทราบ



(นายวิพากษ์ สารบรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง.....

ร้อยตำรวจโท 

(วสันต์ ชัยลา)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง