



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงโขงหลง

ที่ บก ๕๓๖๐๑/

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

ตามประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร และเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

งานกรเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

(นางวัลภา พานทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอัษฎางค์ อุ่นวิเศษ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....

(นายนาวิน เหมันต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

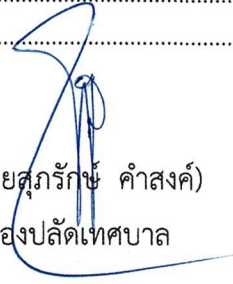
/ความเห็น...

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

.....

.....

(นายสุภรักษ์ คำสงค์)  
รองปลัดเทศบาล



ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

วิชัยกานู

.....

.....

(นายวิพากษ์ สารบรรณ)  
ปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง



ความเห็นของนายกเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

วรา

.....

.....

ร้อยตำรวจโท



(วสันต์ ชัยลา)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง



ประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง โดยงานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาล ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจและปริมาณที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้านในตำแหน่งนั้นๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง โดยงานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นพนักงานผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของเทศบาลแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๓ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมตำแหน่ง

๒.๔ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด



### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง โดยงานการเจ้าหน้าที่ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อเทศบาล ตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบ

๓.๒ กำหนดให้จัดกิจกรรมในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูล ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับเทศบาล และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกเทศมนตรีรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาโดยด่วน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง โดยทุกกองต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางารรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลบึงโขงหลง พ.ศ.๒๕๕๙ หากผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายกเทศมนตรี ตำบลบึงโขงหลง ทราบภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยตำรวจโท

(วสันต์ ชัยลา)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบึงโขงหลง  
อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล</p> <p>๑.๒ การสรรหาข้าราชการ ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายงานปฏิบัติที่ว่าง โดยการย้าย การรับโอน การคัดเลือก การสอบแข่งขัน</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังคน เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งาน การเตรียมการรับข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง) ดังนี้</p> <p>๑.๑ กำหนดอัตรากำลังเพิ่ม คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง</p> <p>๑. ดำเนินการขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแทนในสายงานปฏิบัติที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) , ครูผู้ช่วย สาขา ภาษาไทย ,ครูผู้ช่วย สาขาภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. การรับโอน (ย้าย)</p> <p>๒.๑ รับโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑) นายยุทธพงษ์ สายสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลหนองเรือ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๐๔๐/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) นายสุภกรักษ์ คำสงค์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓) นายศรารักษ์ คูคานนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ระดับ ปฏิบัติงาน) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ระดับ ปฏิบัติงาน) ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๗๒/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ ให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) นายสุรัชย์ แก้ววิเศษ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๐๓๙/๒๕๖๕ เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) นายมงคล กลีบมณี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๐๓/๒๕๖๕ เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๐๑๘/๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) นายศัตยา ไตยพันธ์ ตำแหน่ง คนงานประจําารถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) นางสาวนิษฐา ชนะเวณ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	<p>๑.๔ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภทในเว็บไซด์และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น</p>	<p>๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๓๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวจริยาภรณ์ วิชาติโคตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา</p> <p>๒) นางสาวอริศรา วิชัยรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา</p> <p>๓) นายสุพิพัฒน์ชัย จันทร์โคตร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทาง <a href="https://www.tesbanbk.go.th/">https://www.tesbanbk.go.th/</a> และหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๑๐๑/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๑๐๑/ว ๔๖๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
	<p>๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๓๓๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๓ สร้างการเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p> <p>๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ</p>	<p>- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางพรทิศา จันทะรังษี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมกรมการบัญชีและปฏิบัติงานในระบบปัญหาคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี ๒๕๖๔” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>๒. นายประเนตร พระสว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เข้ารับการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะวัน อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. นายณารัตน์ เหมมันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔” ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาวิทยาเขตนครปฐม ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. นางรัชณี ไตรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการสภาฯ และกลไกสนับสนุนกระบวนการบริหารการพัฒนาขบวนการชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สวนดอนธรรม อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๕. นายจิรพัฒน์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บผณ.) รุ่นที่ ๒” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ อำเภอเมือง จังหวัดนทบุรี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๖. นายยุทธพงษ์ สายสิงห์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การประยุกต์ใช้ Excel ในการคำนวณค่าวัสดุรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้างอาคาร การคำนวณต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ของงานทางสะพานและท่อเหลี่ยม และงานชลประทาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดราคา กลางงานก่อสร้างของทางราชการ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพินัน บูติค รีสอร์ท หนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๑๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. นายชาญณรงค์ ไร่เรียง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เข้าร่วมการอบรม หลักสูตร “โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุน)ที่จัดสรรให้แก่ อปท.” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘. นางแสงอรุณ หงษ์ทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท. ตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๙. นางวัลลา พานทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการอบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มวิทยฐานะสูงขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบีเคเพลส อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๐. นายศรารักษ์ คุณานนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๑๑. นางจิรพัฒน์ บุณศิริบุรณ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบปท. ประจำปี ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๑๗/๒๕๖๕ ลว. ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๑๒. นางนวลลออ บุญเจิม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบปท. ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๑๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๓. นางวิวรรณ อัญญา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องคมนตรีเพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบีเคเพลส อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๔. นางวิริญา คล่องดี ตำแหน่ง ครู เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องคมนตรีเพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบีเคเพลส อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๕. นางณัฐนันท ศรีโสภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ “กระบวนการคิดกับกิจกรรมเด็กปฐมวัย” ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลพรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๖. นางโสภา สอนโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ “สร้างเด็กศรัทธากินดี เล่นได้ สูงใหญ่ IQ ดี” ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๑๗. นางสาวพิชามณูช กุลนอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท. ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๑๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๑๘. นายศรัทธา รัตนจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (L-TAX ONLINE) รุ่นที่ ๓” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>
	<p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพัฒนา และจัดให้มีชั้นพื้นฐานของพนักงาน</p>
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการทำงาน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางรัชณี ไตรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p>
	<p>๓.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งที่บุคลากรทราบ</p>	<p>- หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>
	<p>๓.๓ จัดให้มีการระดมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประกาศหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง และถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามระดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงคณะกรรมการผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทัศนคติ และสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เดือนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>๑. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ตามคำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๐๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล, คำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๐๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล, คำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๐๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>๒. ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ตามคำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๓๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล, คำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล, คำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ, คำสั่ง ทต.บึงโขงหลง ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>
	<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องมือปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>- จัดให้มีหมวกกันน็อก ยามีย เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เครื่องมือวัดอุณหภูมิร่างกาย ให้บริการบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนที่มีความติดต่อกับราชการ</p> <p>- จัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แบ่งงานและมอบหมายหน้าที่</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบแนวทางในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
	๔.๔ ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน	- มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทตบอลด้าบล บึงโจ่งหลง

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. สำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคคล ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมยังไม่ครบทุกตำแหน่ง/สายงาน เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ
๒. อัตราค่าแรงล่วง ส่งผลให้บุคลากรที่มีอยู่ต้องปฏิบัติงานที่แทน ทำให้ทำงานล่วงไม่ทันตามกำหนดเวลา และขาดประสิทธิภาพ

### ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติ และพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งจัดตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมให้เพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. สรรหาตำแหน่งอัตราที่ว่าง เพื่อลดอัตราตำแหน่งว่างในองค์กร และป้องกันการทำงานล่วงล่าช้า เสร็จไม่ทันตามกำหนดเวลา และขาดประสิทธิภาพ