

กฎหมายน่ารู้ในชีวิตประจำวัน จ้างแรงงาน



งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบึงโขงหลง เลขที่ 1 หมู่ 11
ตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัด
บึงกาฬ 38220
042-416168
<https://www.tesbanbkl.go.th/index/>

การจ้างแรงงาน

จ้างแรงงานนั้น คือสัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้าง ตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า นายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้

สัญญาจ้างแรงงานเป็นสัญญาไม่มีแบบ ดังนั้นเมื่อมีการตกลงกัน คือ มีคำเสนอและคำสนองตรงกัน แม้เพียงจะทำกัน ด้วยวาจา สัญญาก็เกิดขึ้นครบบริบูรณ์



นายจ้างจะโอนสิทธิของตนให้แก่บุคคลภายนอกก็ได้ เมื่อลูกจ้างยินยอมพร้อมใจด้วย

เช่นเดียวกับลูกจ้างจะให้บุคคลภายนอกทำงานแทนตนก็ได้เมื่อนายจ้างยินยอมพร้อมใจด้วย หากในกรณีที่ลูกจ้างแสดงว่าตนนั้นเป็นผู้มีฝีมือพิเศษ แล้วภายหลังปรากฏว่าลูกจ้างทำไม่ได้ดังที่กล่าวไว้ นายจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาได้



ในกรณีที่สัญญาจ้างแรงงานไม่มีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ลูกจ้างสามารถขอลาออก ได้เพียงแค่นบอก นายจ้างก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน (หรือ 1 งวดค่าจ้าง) เพียงเท่านั้นลูกจ้าง ก็สามารถออกจากงานได้ทันที เมื่อถึงเวลารับค่าจ้างงวดต่อไปโดยไม่จำเป็นต้องได้รับอนุมัติ จากนายจ้าง

ดังนั้น หากลูกจ้างได้บอกกล่าวนายจ้างว่าจะลาออกล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน (หรือ 1 งวดค่าจ้าง) แล้ว แม้นายจ้างจะไม่อนุมัติไปลาออกก็ไม่มีผลกระทบต่อการลาออกของลูกจ้างแต่ อย่างใด

โดยทั่วไปหากลูกจ้างทำงานครบ 120 วันแล้วถูกเลิกจ้าง ลูกจ้างเองย่อมมีสิทธิได้รับ ค่าชดเชยอย่างน้อยเท่ากับค่าจ้าง 30 วันสุดท้ายไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างทดลองงาน แต่บางกรณีนายจ้างก็มักหลีกเลี่ยงการจ่ายค่าชดเชยโดยการกำหนดให้ลูกจ้างทดลองงานทำงานเพียง 119 วันเท่านั้น

อย่างไรก็ดี แม้นายจ้างจะกำหนดให้ลูกจ้างทดลองงาน 119 วัน แต่ถ้านายจ้างจะเลิกจ้าง เพราะไม่ผ่านทดลองงานก็ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน (หรือ 1 งวดการจ่ายค่าจ้าง)

มิเช่นนั้น นายจ้างต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นค่าตกใจให้ลูกจ้างเป็นเงิน 1 งวด ค่าจ้างตาม พ.ร.บ. คู่สมรสแรงงาน พ.ศ. 2541 และ มาตรา 582 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์)

อย่างไรก็ตาม การละทิ้งหน้าที่การงาน 3 วันติดต่อกันโดยไม่เหตุผลอันสมควรย่อมเป็นเหตุ ให้ถูกเลิกจ้างได้ โดยที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย แต่ถ้าหยุด 3 วันติดต่อกันโดยมีเหตุผล อันสมควร เช่น ใช้สิทธิลาพักร้อนลากิจ หรือป่วยหนักและมีใบรับรองแพทย์ นายจ้างจะไล่ออก โดยไม่จ่ายค่าชดเชยไม่ได้

