



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ.....

ที่ บก ๕๓๖๐๑/วันที่.....๒๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

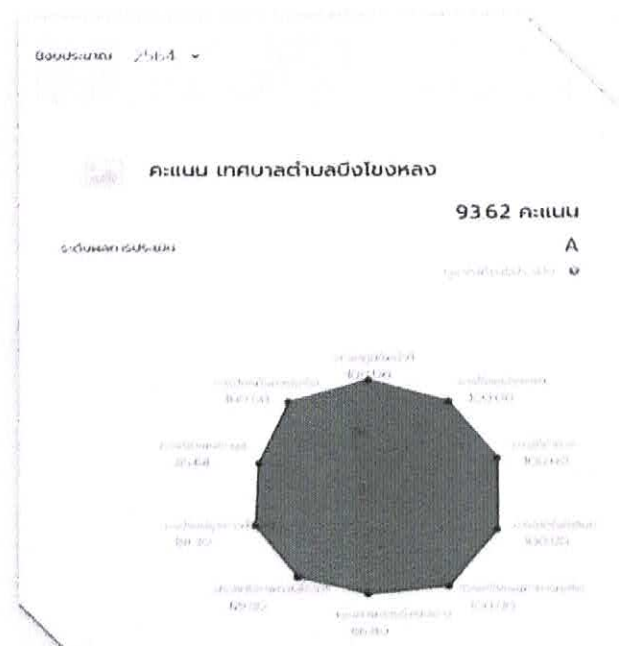
เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ
ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และ
ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ยังเป็นเครื่องมือใน
การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ในฐานะหน่วยงานภาครัฐหน่วยงาน
หนึ่งจึงจะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขึ้น ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไปสำนักปลัด
จึงนำผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขในการประเมิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบกับนโยบายของจังหวัดบึงกาฬ
ที่จะยกระดับคะแนนผลการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

ในภาพรวมปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน

ช่วงคะแนน

ระดับ AA

95 - 100

ระดับ A

85 - 94.99

ระดับ B

75 - 84.99

ระดับ C

65 - 74.99

ระดับ D

55 - 64.99

ระดับ E

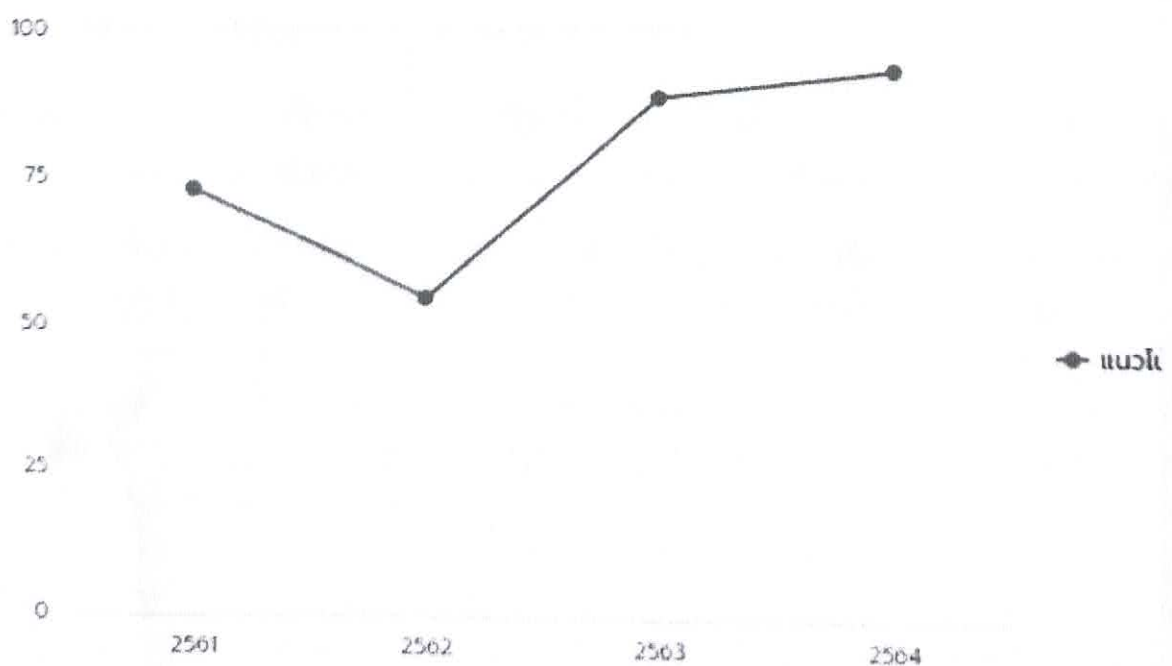
50 - 54.99

ระดับ F

0 - 49.99

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานฝ่าย	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การป้องกันทุจริต	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.80
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.30
9	คุณภาพการดำเนินงาน	86.80
10	การเปิดเผยข้อมูล	85.64
คะแนนสูงสุด		100.00 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		85.64 คะแนน

สรุปผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อที่ไม่ได้คะแนน ข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข

ข้อที่ ๑๖ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่ได้แสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อที่ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๓ ขาดข้อมูลงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

ข้อที่ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องประกอบด้วย ๕ เรื่อง คือ ๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕) การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยหน่วยงานได้เสนอข้อมูล ๘ รายการ ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. ประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง เรื่องฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๕. หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบรรจุ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนฯ ๖. ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้นมีหลักเกณฑ์ที่ตรง ๓ ด้าน ยังคงขาดใน ๒ เรื่องคือ ด้านการพัฒนา และด้านการให้ทุนให้โทษ

ข้อที่ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้ ๐ คะแนนเนื่องจากไม่ใช้การดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ หากหน่วยงานไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องด้วยสถานการณ์ Covid -๑๙ หน่วยงานต้องแสดงคำอธิบาย อ้างอิงถึงระเบียบ หรือคำสั่งใดๆที่ส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ทาง ปช.จะพิจารณาไม่คิดคะแนนใน ตัวชี้วัดนั้นๆ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เท่ากับ ๙๓.๖๒ คะแนน สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๒.คะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๓๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๖.๘๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๙.๘๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๘.๓๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือ การทำงานของเจ้าหน้าที่จะต้องยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ที่กำหนดไว้ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติคนใดคนหนึ่ง มีน้ำใจในการ ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลบึงโขงหลง การพูดจาไพเราะอ่อนหวานเกิดความ ประทับใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

๓. คะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๘๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๕.๖๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐ คะแนน

๔. สิ่งที่สำคัญที่สุด จะต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย มีการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วผ่านเว็บไซต์ และมีประสิทธิภาพ

๕. สำหรับข้อที่ไม่ได้คะแนน เห็นควรมอบหมายให้สำนักปลัด/กองต่างๆที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ในการประเมินฯ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ข้อ ๑๖. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	-จัดทำการสำรวจหรือประสานมหาวิทยาลัยนครพนมประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	งานฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดดำเนินการ	ม.ค-มี.ค.๖๕	ติดตามรายงานผลตามการประชุมหัวหน้าส่วน หรือประชุมประจำเดือน
ข้อ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	-จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมรายงานปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และอุปสรรคตลอดจนข้อเสนอแนะ	มองกองคลัง งานพัสดุ ดำเนินการ	ม.ค-มี.ค.๖๕	ติดตามรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมหัวหน้าส่วน หรือประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒๗ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแสดง เนื้อหาหลักเกณฑ์ การบริการและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ต้องให้ครบ ทั้ง ๕ ด้าน ประกอบไปด้วย ๑.การสรรหาและ การคัดเลือก บุคลากร ๒.การบรรจุและ การแต่งตั้งบุคลากร ๓.การพัฒนา บุคลากร ๔.การประเมินผล การปฏิบัติงาน บุคลากร ๕.การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญ และกำลังใจ	มอบสำนักปลัด งาน บุคลากร ดำเนินการ	ม.ค-มี.ค.๖๕	ติดตามรายงานผล การดำเนินงานใน การประชุมหัวหน้า ส่วน หรือประชุม ประจำเดือน
ข้อที่ ๓๓ การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	การจัดทำโครงการ เทศบาลเคลื่อนที่ พบประชาชน (นายกพบ ประชาชน) ๑.เพื่อรับทราบ ปัญหาและความ ต้องการของ ประชาชน ๒.เพื่อเปิดโอกาสให้ มีประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา แผน ชุมชน ๓. เพื่อให้เกิดการมี ส่วนร่วม การพัฒนา	มอบฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด ดำเนินการ	ม.ค-มี.ค.๖๕	ติดตามรายงานผล การดำเนินงานใน การประชุมหัวหน้า ส่วน หรือประชุม ประจำเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวิวัฒน์ บุญชาญ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด... เห็นชอบในหลักการ



(นายนาวัน เหมันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง... เห็นชอบพร้อมด้วย



(นายวิพากษ์ สารบรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง.....

ร้อยตำรวจโท



(วสันต์ ชัยลา)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง