



ประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง
เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

ตามประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์/ปฏิบัติ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบึงโขงหลง (ชั้น ๒) ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการสรรหาเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แนบท้ายประกาศนี้

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ นี้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ คือ

๑. มีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่
๒. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้เรียกให้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้าง ขอสละสิทธิเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
๓. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้เรียกให้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้าง ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างในกำหนดเวลาที่เทศบาลตำบลบึงโขงหลงกำหนดไว้

การจ้าง

เทศบาลตำบลบึงโขงหลงจะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในแต่ละตำแหน่งตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และเทศบาลตำบลบึงโขงหลงต้องมีงบประมาณเพียงพอและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่แต่งตั้งดำรงตำแหน่งในกรณีที่ถึงลำดับที่จะแต่งตั้งหรือพิจารณาให้ออกจากการเป็นพนักงานจ้างในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวินยา ภารจรัส)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

ได้ลำดับ ที่	เลขประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนรวม (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	๐๒	นางสาวปาริฉัตร ไชยศรี	๘๕.๔๐	
๒	๐๑	นางสาวศิริธร พันอินทร์	๗๓.๒๖	

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

ได้ลำดับ ที่	เลขประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนรวม (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายเอกชัย กลับอินทร์	๗๓.๘๗	

๒) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

ได้ลำดับ ที่	เลขประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนรวม (ร้อยละ)	หมายเหตุ
-	-	-	-	

- หมายเหตุ ๑. การขึ้นบัญชี เทศบาลตำบลบึงโขงหลงจะขึ้นบัญชีของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้
เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีไว้
๒. ผู้ที่ได้ลำดับที่ ๑ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง จะดำเนินการเรียกให้มารายงานตัวเข้ารับ
การจ้างต่อเมื่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ ให้ความเห็นชอบในการจ้างแล้ว



(นายวิทยา ภารจรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง