



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ 38220

ที่ บก 53601/

วันที่ 19 มิถุนายน 2569

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

ตามที่เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่การดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไป

ลงชื่อ

(นายวิวัฒน์ บุญชาญ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นางสาวชฎาพร คุณสมบัติ

รองปลัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

นายวิทยา ภารจรัส  
นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง



# รายงานผล การดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง  
อำเภอบึงโขงหลง  
จังหวัดบึงกาฬ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
 เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. มาตรการสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึง การสร้างจิตสำนึกในการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	๑. การจัดทำประกาศ แนว ทางการปฏิบัติ โดยกำหนด ขั้นตอนที่ชัดเจน มีแบบการขอ อนุญาตเยี่ยม/การอนุมัติที่มี รูปแบบสะดวกเปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนว ทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๔. ดำเนินการติดตามตรวจสอบ การดำเนินการตามแนวทางการ ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๕. รายงานผลการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	สอดแทรกมาตรการสร้างจิตสำนึกที่ ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ในโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของเทศบาลตำบลบึง โขงหลง ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมเสริมสร้าง จิตสำนึกและการเป็นเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน มีจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่องานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามหลัก จริยธรรม

ประเด็นวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ประเด็นที่ ๒ การพัฒนากระบวนการให้บริการแก่ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service)	มาตรการปรับปรุงการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) และผ่านแอปพลิเคชัน Traffy Fondue เพื่อให้รับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ และแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ทำให้งานของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. กำหนดภารกิจในการให้บริการ ๓. จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ Traffy Fondue ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๕. จัดทำสถิติการให้บริการ รวมทั้งติดตามและประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกกอง	- จากสถิติการให้บริการแต่ละเดือนที่ผ่านมาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Traffy Fondue ประชาชนได้เข้ามาใช้บริการเพิ่มมากขึ้น - ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลงในการแก้ไขปัญหาต่างๆหรือข้อร้องเรียนต่างๆ	การรับแจ้งร้องเรียนร้องทุกข์มีความสะดวกสบาย และเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้รับทราบข้อมูลอย่างรวดเร็ว และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างทันที ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลมากขึ้น

ประเด็น วิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ	๑. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตาม การ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ ของเทศบาลตำบล บึงโขงหลง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อ กำหนดแนวทาง มาตรการเพื่อ กำกับติดตามหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะให้เป็นปัจจุบันทาง เว็บไซต์และสื่อออนไลน์อื่น ของ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ๓. ติดตามผลการดำเนินงานตาม มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ ดำเนินการตาม มาตรการกา เปิดเผยข้อมูล สาธารณะและ กำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่าง ครบถ้วน ตามขั้นตอน ที่กำหนดไว้ ดังนี้ ๑. ได้ จัดตั้งคณะทำงานที่มี ความหลากหลายและครอบคลุม ทุกหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๒. ได้มีการประชุมคณะทำงาน อย่างสม่ำเสมอเพื่อกำหนด แนวทางและมาตรการ ที่ชัดเจน ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๓) ได้ติดตามผลการดำเนินการ ของ หน่วยงานต่าง ๆ ในการ เผยแพร่ ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์อื่น ๆ อย่างใกล้ ชิด และมี การแจ้ง เตือน หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ให้ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ได้ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ และนำเสนอต่อ ผู้บริหารเพื่อทราบถึงสถานะการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะของ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ความโปร่งใสและคุณธรรม การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วนและเป็น ปัจจุบันได้ ช่วยส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลบึงโขง หลง และเสริมสร้างคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรการเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูล สาธารณะได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์อื่น ซึ่งช่วย ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ จำเป็นและ มีส่วนร่วมในการติดตามการทำงานของ หน่วยงานความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ การดำเนินการตาม มาตรการนี้ได้ช่วย เสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ การดำเนินการตามมาตรการนี้ได้ช่วย เสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ประชาชนต่อเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

ประเด็น วิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการ สร้าง ความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการ จัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มาตรการการ ป้องกันใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่ สม ค ว ร มี ด วัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ๒. จัดทำประกาศและแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ค่าใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ๓. จัดทำคู่มือปฏิบัติตามมาตรการ การใช้จ่าย งบประมาณให้มี ขั้นตอนที่ ตรวจสอบได้และ เผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ ๔. ดำเนินการติดตามมาตรการ การใช้จ่ายงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	- ได้จัดทำมาตรการที่ชัดเจน เพื่อ ป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่เหมาะสม ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์หรือ ขาดประสิทธิภาพ - มีการจัดทำประกาศและ แนวทางที่เป็น ฐ ปร ธรรม เพื่อ ให้การปฏิบัติ ตาม มาตรการ เป็นไปอย่างมี ระบบ - ได้ จัดทำคู่มือ การ ปฏิบัติงานที่กำหนด ขั้นตอน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณอย่างละเอียด และเผยแพร่ให้ สาธารณชน รับทราบทั่วกัน - มีการปรับปรุงขั้นตอนการ ใช้จ่าย งบประมาณให้ สอดคล้องกับมาตรการที่ กำหนด	- การใช้งบประมาณมีความ โปร่งใสมากขึ้น ด้วยมาตรการป้องกันและขั้นตอนการ ตรวจสอบที่ ชัดเจนทำให้การใช้จ่ายงบประมาณสามารถ ตรวจสอบได้และมีเปิดเผย - การใช้จ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์และมี ประสิทธิภาพ มาตรการที่เข้มงวด ช่วยให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อ หน่วยงานและชุมชน
					- ผลการดำเนินงานได้รับ การรายงานอย่าง เป็น ทางการตามกำหนดเวลา โดยกองคลังเป็นหน่วยงาน รับผิดชอบ	

ประเด็นวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
<p><b>ประเด็นที่ ๒</b> กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม ตรวจสอบได้ตามระเบียบกฎหมาย ๒. จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาท อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ</p>			<p>-ผู้บริหารของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้วางนโยบายและแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน</p> <p>- มีการจัดประชุมหน่วยงานเพื่อสื่อสารและทำความเข้าใจใน บทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ บุคลากรต้องปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>- ได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยมีหน้าที่ รับผิดชอบในการขับเคลื่อนกระบวนการ</p> <p>- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหารผ่านเวทีแลกเปลี่ยนและรวบรวมความเห็นเพื่อเสนอต่อผู้บริหารได้พิจารณาและกำหนดมาตรการที่ชัดเจนเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>- ผลการดำเนินงานได้รับการรายงานตามกำหนดเวลา</p>	<p>-การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น ด้วยนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนทำให้กระบวนการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นระบบ และตรวจสอบได้</p> <p>- บุคลากรมีความเชื่อมั่นในระบบมากขึ้น การสื่อสารที่เปิดเผย การมีส่วนร่วมของบุคลากร</p>

ประเด็นวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	2. โครงการอบรม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมการเป็น บุคคลตัวอย่าง	๑. จัดทำโครงการ กำหนดวัน เวลา สถานที่เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ๒. แจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ทราบ ๓. ดำเนินการอบรมเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมสมาชิก ท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงาน และมอบใบ ประกาศเกียรติคุณ ๔. ผู้บริหารให้นโยบายแก่พนักงาน ไม่รับของขวัญ No Give Policy			- ผู้บริหาร เข้าร่วมโครงการ อบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมการเป็นบุคคลตัวอย่าง บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย - ผู้บริหารให้นโยบายแก่พนักงาน ไม่รับ ของขวัญ No Give Policy และมีประกาศ ลงเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง	- ผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน และสมาชิก สภามีการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม การเป็น บุคคล ตัวอย่าง - ข้าราชการ พนักงาน รับทราบ นโยบายไม่ รับของขวัญ No Give Policy

สรุป ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ  
บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งได้ช่วยส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อีกทั้งยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลบึง  
โขงหลง อย่างมีวินัยสำคัญ จะเห็นได้จากเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๘.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม