



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง
อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

งานกรรเจ้ำหน้าทึ
สำนักปลัดเทศบาล

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (กรอบอัตรากำลัง)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนาจการท้องถิ่น	๑๖
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๑๐
พนักงานครู	๑๗
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานจ้าง	๖๖
รวม	๑๓๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีคนครอง และอัตรารว่าง

ประเภทตำแหน่ง	มีคนครอง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
พนักงานเทศบาล	๒๑	๒๒
พนักงานครูเทศบาล	๙	๘
ลูกจ้างประจำ	๕	-
พนักงานจ้าง	๖๓	๓
รวม	๙๘	๓๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน และการสรรหาบุคลากร	๑) ดำเนินการทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒) รายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๓) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่ - ไม่มีการรับบรรจุข้าราชการใหม่ ๔) การรับโอน - ให้ออน - รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย - ให้ออนพนักงานเทศบาลและครูเทศบาล จำนวน ๗ ราย ๕) ดำเนินการจัดทำประกาศสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๐ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒) แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
๓. สํารวจความตํองการและความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลในการเข้ารับการฝึกอบรมหรือการพัฒนา	๑) ดํานินการจํัดทำแบบสํารวจความตํองการเข้รับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล พร้อมท้ังสํารวจความพึงพอใจ ๒) มีฐานข้อมูลความตํองการในการพัฒนางานของพนักงานเทศบาล โดยการเก็บข้อมูลตามแบบสํารวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี	๑) ดํานินการจํัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑, ครั้งที่ ๒ ๒) ดํานินการจํัดทำประกาศการกำหนดหลักเกณฑ์จํานวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ดํานินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ					
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ๑. หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	๒๕๐,๐๐๐	๔๒,๕๐๐	๒๐๗,๕๐๐	๔ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง					
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๒๘ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นและ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๕๐,๐๐๐	๑๑๔,๓๐๐	๑๓๕,๗๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง					
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน -บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว และทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล 	๒๘๐,๐๐๐	๑๔,๗๐๐	๒๖๕,๓๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การการเรียนรู้					
๑. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้				
๒. ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ผู้บริหารและส่งเสริมให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนางานแลกเปลี่ยน เรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร				
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- บุคลากรรับการฝึกอบรม จำนวน ๘๑ คน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการ พนักงานที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบึงโขงหลง ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

การเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ของบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เทศบาลตำบลบึงโขงหลงควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลตำบลบึงโขงหลงให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความทันสมัยพร้อมให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานได้ทุกสายงาน
๒. เทศบาลตำบลบึงโขงหลง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง (การกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)
๓. การโอนย้ายของพนักงานเทศบาล ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. ไม่สามารถดำเนินโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ในบางโครงการ เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน และส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ควรส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม